**1. Werkgebied**

Joh. Versteeg B.V. (verder genoemd Versteeg) is een dienstverlenend en productgeoriënteerde

on­derneming welke opereert vanuit haar vestigingsplaats Culem­borg.

De kernactiviteiten van Versteeg zijn:

* + bestratingen;
  + grondwerken;
  + riolering en persleidingen;
  + verhuur van grondverzetmachines;
  + rioolontstoppingsservice;
  + handel in zand, grind, grond en bestratingsmateri­alen.

Naast deze kernactiviteiten voert Versteeg diverse andere werken uit:

* + beschoeiingen;
  + houten damwanden.

De werken die Versteeg werken uitvoert, zijn hoofdzake­lijk gelegen in een straal van 50 km

om Cul­em­borg.

**2. Doel**

Het doel van Versteeg is:

*"Het behouden van de continuïteit en een aanvaardbaar rendement. Het vasthou­den van deze regel ook bij lichte of wat ruimere groei van het bedrijf."*

**3. Basisstrategie**

De basisstrategie, het fundament van de onderneming, van Versteeg voor de komende

3 jaren omvat de volgende onder­werpen:

1. concentratie op de huidige kernactiviteiten en behoud van het marktaandeel;
2. relatief hoge kwaliteit van product of dienst;
3. motivatie en begeleiding uitvoerend personeel;
4. hoge mate van specialisatie in de riool ontstoppingsser­vice om daarmee nissen van de markt te bedienen;
5. voldoen aan wet- en regeleving;
6. aandacht voor milieuzorg.

**4. Beleid**

Vanuit de basis strategieën heeft Versteeg de randvoor­waar­den vastgesteld voor het voeren van een algemeen beleid m.b.t.

- management/organisatie

- commercieel beleid

- productiebeleid

- financiën

- kwaliteit

- VGM-beleid

Jaarlijks worden aan de hand van de basis strategieën doelstellingen vastgesteld, welke worden vastgelegd in het bedrijfsplan en de directiebeoordeling van Joh. Versteeg B.V..

De organisatie van Versteeg heeft een 'functionele structuur', waarin taken en verantwoordelijkheden zijn gedele­geerd. De grote van de organisatie maakt het echter onoverkomelijk dat mensen, meerdere functies vervullen. Zo ben je de ene keer uitvoerder, de andere keer calculator. De func­tie van de directeur is het rich­ting geven aan de on­derneming en het afstemmen van de func­ties. De uit­voer­der is verantwoordelijk, zowel tech­nisch als finan­cieel, voor de uitvoering van de werken.

Voor de komende 3 jaar hebben we de volgende algemene doelstellingen geformuleerd:

1. Spreiding verschillende opdrachtgevers in verschillende sectoren/branches
2. Verhogen imago Versteeg als een betrouwbare en klantgerichte partner

De middelen die wij hiervoor zullen gebruiken/inzetten zijn:

1. Adverteren.
2. Sponsoring ter verhoging van naamsbekendheid.
3. Goede presentatie van ons bedrijf door gebruik van goed en degelijk (hulp)materieel
4. Flexibiliteit.
5. Opleiden en bijscholen medewerkers.

**4. VGM-beleid**

Onderdeel van het beleid van Joh. Versteeg B.V. is het zo goed mogelijk waarborgen van de veiligheid, welzijn en gezondheid van onze werknemers en derden, alsmede het toezien op de duurzaamheid en bescherming van het milieu. Ons beleid is erop gericht om persoonlijk letsel, materiële- en milieu­schade zoveel mogelijk te voorko­men. Daarnaast wordt bij de aanleg gebruik gemaakt van duurzame materialen en staat duurzaamheid van ontwerp tot en met onderhoud centraal.

De rode draad is de (VGM) risico-inventarisatie en -evaluatie van de in ons bedrijf voorkomen­de gevaren met inacht­name van wetten en normen. Ook de stand der techniek, gezond­heid- of milieukun­de aanlei­ding kunnen zijn om ons VGM-beleid aan te scherpen.

Verliezen door ongevallen en milieu-incidenten kunnen worden beheerst door goed management én een actieve betrokken­heid van allen, dus leidinggevenden en overige werknemers tezamen. Wij beschouwen deze twee punten, waarin op het gebied van VGM essentiële onderdelen als instructie, overleg en toezicht zijn verweven, dan ook als priori­teiten in onze bedrijfsvoering. Door terug­koppeling van de opgedane ervaringen streven wij naar voortdurende verbetering van VGM-zaken.

Vertaald naar concrete maatstaven:

streven naar 0 ongevallen met letsel per jaar oftewel de ongevalsfrequentie (IF) op 0 te houden.

VCA \* is ingevoerd ter implementatie van het VGM-beleid en om gebruik en de toepassing streng te toetsen.

De uitwerking van een en ander is vastgelegd in ons KAM-handboek waarin alle func­tie-

eisen, VGM-taken en -verantwoordelijkheden zijn omschreven. De voor leidingge­ven­den

benodigde bevoegdhe­den zijn impliciet verweven in hun functies.

**Wij hanteren hierbij de GBV\*-methode!**

**\* GezondBoerenVerstand**

**6. Conclusie**

Zeer zeker mag worden gesteld dat Joh. Versteeg B.V. opereert in een marktsegment

in de bouwnijverheid welke door de economische crisis zwaar onder druk staat, maar door

haar strategieën en haar flexibiliteit, met daaraan gekoppelde beleidskeu­zen, een goede

positie moet kunnen blijven behouden waarin continuïteit en zo mogelijk de rentabiliteit

gewaar­borgd blijven.

Culemborg, 20 oktober 2016

A.J.C. Versteeg

directeur